

Gedragcode voor Leveranciers

juni 2009



Inhoud

Inleiding	3
Principe 1: Zorg voor het milieu	4
Principe 2: Gezondheid en veiligheid van werknemers	4
Principe 3: Respect voor de elementaire mensenrechten van werknemers	4
Principe 4: Naleving van de wet	5
Principe 5: Integriteit en loyaliteit	5
Principe 6: Geheimhoudingsplicht	5

Inleiding

iSense is een organisatie gebouwd door mensen en voor mensen. iSense vindt het belangrijk om ook in haar omgeving te investeren. In het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen neemt iSense initiatieven om haar omgeving een stukje terug te geven van hetgeen zij haar heeft gegeven. Daarnaast neemt iSense de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de activiteiten van onze leveranciers voldoen aan onze hoge eisen. In deze gedragscode zijn de principes vastgelegd waaraan onze leveranciers en hun eigen leveranciers moeten voldoen om zaken te doen met iSense. Het niet naleven van deze principes kunnen een reden zijn om de relatie met de leverancier te verbreken.

Principe 1: Zorg voor het milieu

- ❖ De leverancier handelt in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale normen op het gebied van milieubescherming;
- ❖ De leverancier onderneemt acties om milieuvervuiling te minimaliseren of te compenseren.
- ❖ De leverancier draagt bij aan een verbetering van het milieu.

Principe 2: Gezondheid en veiligheid van werknemers

- ❖ De leverancier neemt de verantwoordelijkheid voor de gezondheid en veiligheid van werknemers;
- ❖ De leverancier beheerst de risico's en treft zo goed mogelijke voorzorgsmaatregelen met betrekking tot ongevallen en beroepsziekten;
- ❖ De leverancier biedt training aan en zorgt ervoor dat werknemers worden geïnstrueerd ten aanzien van gezondheid en veiligheid.

Principe 3: Respect voor de elementaire mensenrechten van werknemers

- ❖ De leverancier bevordert gelijke kansen voor werknemers, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, sociale achtergrond, eventuele handicap, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging, geslacht of leeftijd;
- ❖ De leverancier respecteert de persoonlijke waardigheid/ integriteit, privacy en rechten van elk individu;
- ❖ De leverancier tolereert geen onaanvaardbare behandeling van werknemers, zoals geestelijke mishandeling, seksuele intimidatie of discriminatie;
- ❖ De leverancier verbiedt seksueel getint gedrag of gedrag dat gepaard gaat met dwang, bedreiging, misbruik of uitbuiting, daaronder begrepen gebaren, taalgebruik en lichamelijk contact;
- ❖ De leverancier biedt een eerlijke beloning en garandeert minimaal het wettelijke minimumloon;
- ❖ De leverancier leeft het maximum aantal arbeidsuren na zoals bepaald in de geldende wetgeving.

Principe 4: Naleving van de wet

- ❖ De leverancier handelt overeenkomstig de wetten van het (de) toepasselijke rechtssyste(e)m(en);
- ❖ De leverancier tolereert geen, noch laat zich niet in met enigerlei vorm van corruptie of omkoping, daaronder begrepen elke betaling of andere vorm van bevoordeling van overheidsambtenaren met als doel de beïnvloeding van de besluitvorming door overtreden van de wet.

Principe 5: Integriteit en loyaliteit

- ❖ De leverancier houdt er rekening mee dat medewerkers van iSense alleen de belangen van iSense mogen behartigen, met uitsluiting van hun eigen belang.
- ❖ De leverancier streeft er naar om de integriteit van iSense naar letter en geest te ondersteunen en zich eigen te maken;
- ❖ Informatie die een medewerker krijgt als onderdeel van de relatie met een leverancier mag alleen gebruikt worden in het belang van iSense;
- ❖ De leverancier biedt de werknemers van iSense geen persoonlijke voordelen. Onder persoonlijke voordelen wordt verstaan al wat door (potentiële) leveranciers aan de medewerker van iSense wordt aangeboden, als daardoor de schijn kan ontstaan dat het onafhankelijk en professioneel handelen van de medewerker in gevaar komt.

Principe 6: Geheimhoudingsplicht

- ❖ De leverancier zal alle informatie over iSense die hij ontvangt gedurende onderhandelingen of uitvoering van een overeenkomst, beschouwen als vertrouwelijke informatie. Bovendien zal de leverancier die informatie uitsluitend aanwenden voor de doeleinden waarvoor zij is bestemd;
- ❖ De leverancier zal alle personen in zijn dienst of door hem ingeschakeld voor de nakoming van zijn verplichtingen een geheimhoudingsplicht opleggen. Deze verplichtingen zijn minimaal de verplichtingen waarover met iSense een overeenkomst werd gesloten;
- ❖ De leverancier garandeert dat zijn personeelsleden van onberispelijk gedrag zijn en het in hun gestelde vertrouwen nooit beschaamd hebben door overtredingen van het strafrecht, en hij zal op het eerste verzoek van iSense deze het wettelijk bewijs van goed gedrag en zeden voorleggen.